

ENVITEC A.E.

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ
ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ENVITEC A.E., Ανώνυμη Εταιρεία τεχνικών και περιβαλλοντικών έργων, υιοθετεί την παρούσα πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, με σκοπό την προώθηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διέπεται από σεβασμό, αξιοπρέπεια και ίσες ευκαιρίες για όλους και σύμφωνα με τις διατάξεις του Μέρους II του Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19.6.2021, εναρμονισμένος με την Σύμβαση 190 Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας), την Απόφαση 82063/2021 (ΦΕΚ Β' 5059/1.11.2021) του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, τον Ν.3850/2010, την διεθνή και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του Ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4808/2021.

ENVITEC A.E.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Δ/ΝΣΗ: ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ 12 & 14
ΧΑΛΑΝΔΡΙ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΤΚ 15233
ΤΗΛ. 2106855793-4
ΑΦΜ: 099362743
ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΣΚΟΠΟΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1

Πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, στον εργασιακό χώρο.

2

Δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους εργαζομένους.

3

Προστασία της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

4

Ενίσχυση της παραγωγικότητας και της συνοχής του εργατικού δυναμικού.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ



Κάθε άτομο που απασχολείται ή συνεργάζεται ή έρχεται σε επαφή με την ENVITEC A.E., ανεξάρτητα από την μορφή απασχόλησης, υπόκειται στην παρούσα πολιτική και ειδικά τα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 3 του Ν. 4808/2021 όπως:

Εθελοντές	Εργαζόμενους με ευέλικτες μορφές απασχόλησης	Εργαζόμενους με σύμβαση έργου	Άτομα που συναλλάσσονται, συνεργάζονται ή έρχονται σε επαφή με την εταιρεία καθ' οιονδήποτε τρόπο	Εργαζόμενους με έμμισθη εντολή
Απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών	Άτομα σε πρόγραμμα εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων	Εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου/ορισμένου χρόνου	Πρώην εργαζόμενοι και πρώην συνεργάτες	Υποψήφιοι για εργασία

ΟΡΙΣΜΟΙ

Βία

Κάθε πράξη ή συμπεριφορά που προκαλεί σωματική ή ψυχική βλάβη ή φόβο, που εκδηλώνεται είτε μεμονωμένα, είτε κατ' επανάληψη.

Παρενόχληση

Κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά που σχετίζεται με οποιοδήποτε προσωπικό χαρακτηριστικό και έχει ως στόχο ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του ατόμου, τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή ταπεινωτικού περιβάλλοντος εργασίας ή επηρεασμός της επαγγελματικής απόδοσης.

Σεξουαλική παρενόχληση

Κάθε ανεπιθύμητη λεκτική, μη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα, που έχει ως στόχο ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του ατόμου, τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή ταπεινωτικού περιβάλλοντος εργασίας ή την επηρεασμό της επαγγελματικής απόδοσης.

Παρενόχληση λόγω φύλου

Η παρενόχληση λόγω φύλου εστιάζει σε συμπεριφορές που σχετίζονται με το φύλο ενός ατόμου. Στόχος ή αποτέλεσμα αυτών των συμπεριφορών είναι η θίξη της αξιοπρέπειας του ατόμου και η δημιουργία ενός εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού και επιθετικού περιβάλλοντος. Η παρενόχληση λόγω φύλου αγγίζει και συμπεριφορές που συνδέονται με σεξουαλικό προσανατολισμό, έκφραση φύλου, ταυτότητα φύλου και χαρακτηριστικά φύλου. Συνοψίζοντας, η παρενόχληση λόγω φύλου καλύπτει κάθε συμπεριφορά που θίγει την αξιοπρέπεια ενός ατόμου βάσει φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, έκφρασης, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, διαμορφώνοντας ένα εχθρικό περιβάλλον.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑ ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ENVITEC A.E., με γνώμονα τον απόλυτο σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα, υιοθετεί μια πολιτική ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ απέναντι σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον.

1

Αδιαπραγμάτευτη η προστασία της αξιοπρέπειας και του κύρους σας

2

Πιστεύουμε ακράδαντα στην αξία της διασφάλισης ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από φαινόμενα που θίγουν ή υποβαθμίζουν την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια και το κύρος των εργαζομένων.

3

Πλήρης ευθύνη για κάθε παραβατική συμπεριφορά

4

Οποιοσδήποτε από τους εργαζόμενους, συνεργάτες ή προμηθευτές υιοθετήσει συμπεριφορές αντίθετες στην παρούσα πολιτική, θα φέρει αμέσως την ευθύνη για τις πράξεις του.

5

Απαγορεύονται ρητά: Πράξεις αντιποίνων, ρατσιστικά σχόλια, σεξιστικά υπονοούμενα, σωματική παρενόχληση, σεξουαλικές προτάσεις, σχόλια για τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

6

Σεβασμός στον χώρο εργασίας με απαγόρευση των παρακάτω:

- Βία και παρενόχληση σε κάθε μορφή, είτε συνδέεται με την εργασία είτε προκύπτει από αυτήν. Αυτό περιλαμβάνει βία και παρενόχληση λόγω φύλου, θρησκείας, φυλής ή σεξουαλικού προσανατολισμού, σεξουαλική παρενόχληση, σωματική βία, λεκτική και μη λεκτική παρενόχληση, επιθετική στάση, απειλές και εκφοβισμό και βία στον κυβερνοχώρο.
- Διακρίσεις με βάση το φύλο, τη θρησκεία, τη φυλή ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Εκφοβισμός, είτε σωματικός είτε ψυχολογικός.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ENVITEC Α.Ε.

Η λίστα δεν είναι εξαντλητική

Η υποβάθμισης, εξευτελισμός, ή η αντιμετώπιση με ειρωνεία ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε ιδιωτικά, είτε δημόσια	Σχόλια που περιλαμβάνουν περιεχόμενο σεξουαλικής φύσης ή άλλα ανεπιθύμητα σχόλια.	Απαγορεύεται η διάδοση ή προβολή υλικού που είναι σεξουαλικού χαρακτήρα, προσβλητικό για την ανθρώπινη προσωπικότητα ή αντίθετο με τη νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων.	Σχόλια με υπαινιγμούς σεξουαλικού περιεχομένου και αποστολή μηνυμάτων που περιλαμβάνουν σεξουαλικό περιεχόμενο.	Σεξουαλικές χειρονομίες ή πράξεις, ανεπιθύμητη σωματική επαφή, επίμονες προτάσεις για ραντεβού
Επιβολή σεξουαλικών ενεργειών ή αναγκαστική επαφή.	Απειλές ή υπαινιγμοί που δείχνουν ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να συμβάλουν στην επαγγελματική του προαγωγή ή ότι η άρνηση για σεξουαλική σχέση μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την καριέρα του στην εταιρεία.	Χρήση αγενούς, απειλητικού, ή προσβλητικού λόγου, συμπεριλαμβανομένου του εκφοβισμού στο διαδίκτυο.	Ανάρμοστες, απειλητικές, βίαιες ή προσβλητικές κινήσεις.	Σχόλια ή ερωτήσεις που επικεντρώνονται στην εξωτερική εμφάνιση, το φύλο, την θρησκεία, την φυλή ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό και κάθε είδους διάκριση.

Κάθε συμπεριφορά που αντίκειται στις αρχές της ευπρέπειας, του σεβασμού και της αρμονικής συνεργασίας δεν έχει θέση στην εταιρεία ENVITEC Α.Ε.

Συνεργαζόμαστε για ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον

Σας ενθαρρύνουμε να αναφέρετε άμεσα οποιοδήποτε περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, συμβάλλοντας στην καλλιέργεια ενός ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.

ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Η βία και η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο φέρνουν σοβαρές συνέπειες, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για την ίδια την επιχείρηση.



Στους εργαζομένους:

Πλήγμα στην αξιοπρέπεια και ηθική βλάβη

Η βίαιη ή προσβλητική συμπεριφορά θίγει την ψυχολογία και αυτοπεποίθηση του εργαζόμενου.

Συναισθηματική φόρτιση

Άγχος, στρες, θυμός και φόβος βαραίνουν την ψυχολογία και επηρεάζουν την εργασιακή απόδοση.

Σωματικές επιπτώσεις

Ψυχοσωματικά συμπτώματα όπως κεφαλαλγίες, διαταραχές ύπνου, και αύξηση της αρτηριακής πίεσης, επηρεάζουν την υγεία και ευεξία του εργαζόμενου.



Στην επιχείρηση:

Διατάραξη εργασιακής ομαλότητας

Η βίαιη συμπεριφορά δημιουργεί κλίμα έντασης και καχυποψίας, βλάπτοντας την ομαλή συνεργασία και παραγωγικότητα.

Πτώση παραγωγικότητας

Το άγχος και η κακή ψυχολογία μειώνουν την εργασιακή απόδοση και αφοσίωση, με αντίκτυπο στην παραγωγή και τα κέρδη.

Νομικές και οικονομικές επιπτώσεις

Η επιχείρηση μπορεί να βρεθεί αντιμέτωπη με αγωγές και πρόστιμα για παραβίαση της νομοθεσίας περί υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία.

Κλονισμός φήμης

Η αρνητική δημοσιότητα που πιθανόν να λάβει η επιχείρηση βλάπτει την εικόνα και την αξιοπιστία της.

ΠΡΟΛΗΨΗ (1/2)

Η ENVITEC A.E. λαμβάνει ενεργά μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

Εφαρμόζουμε:

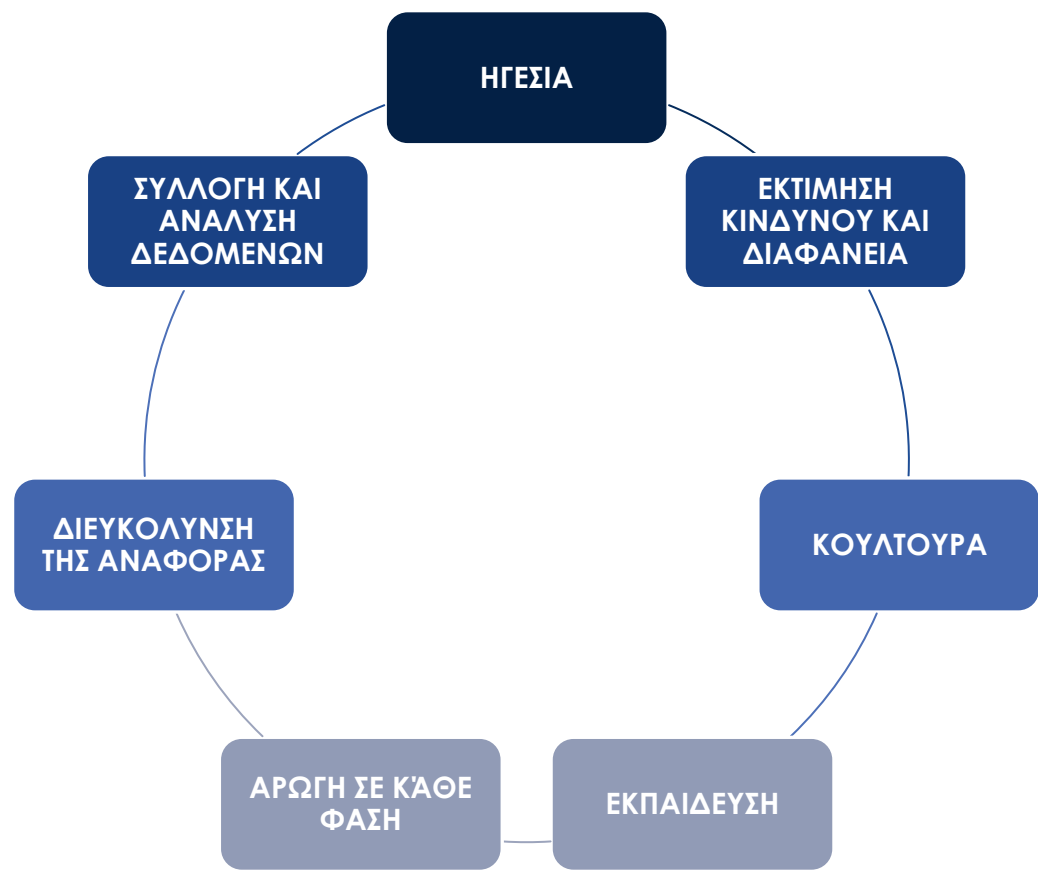
- **Συστήματα πρόληψης και ελέγχου:** Διαδικασίες για την αναγνώριση, καταγραφή και διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.
- **Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση:** Εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα βίας και παρενόχλησης, καλλιεργώντας ένα κλίμα σεβασμού.
- **Υγιείς εργασιακές συνθήκες:** Οργάνωση της εργασίας με γνώμονα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.
- **Τήρηση νομοθεσίας:** Συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία.



Source: <https://advokatsk kancelarija.slavicajanjic.co.rs/advokati-beograd-zlostavljanje-na-radu-mobing/>

Με τις δράσεις αυτές, η ENVITEC A.E. διασφαλίζει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, προστατεύοντας τους εργαζομένους και προωθώντας την ομαλή λειτουργία και ανάπτυξη της επιχείρησης.

ΠΡΟΛΗΨΗ (2/2)



Ηγεσία: Η προώθηση και η υποδειγματική άσκηση ηγεσίας, η οποία καλλιεργεί εργασιακούς πολιτισμούς που αποτρέπουν την παρενόχληση.

Εκτίμηση κινδύνου και διαφάνεια: Ενίσχυση της πρόληψης μέσω εντατικού εντοπισμού και αξιολόγησης κινδύνου, αντλώντας διδάγματα από παρελθόντα περιστατικά και διασφαλίζοντας διαφάνεια σε θέματα παρενόχλησης, τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά του οργανισμού.

Κουλτούρα: Καλλιέργεια κουλτούρας που βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τον αλληλοσεβασμό, μειώνοντας δραστικά τον κίνδυνο παρενόχλησης. Σε περίπτωση που προκύψει, η αντιμετώπιση υλοποιείται με γνώμονα την προστασία των εργαζομένων και την ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών.

Εκπαίδευση: Παροχή εκπαίδευσης στους εργαζομένους σχετικά με τη βία και την παρενόχληση, διασφαλίζοντας έτσι μια ομοιόμορφη κατανόηση των προσδοκώμενων συμπεριφορών και των διαδικασιών που διέπουν το χώρο εργασίας.

Αρωγή σε κάθε φάση: Ενεργή υποστήριξη των εργαζομένων σε κάθε φάση, από την προ-αναφορά έως και την ολοκλήρωση τυχόν επίσημων διαδικασιών, διασφαλίζοντας την ευημερία τους και την ομαλή διεκπεραίωση των υποθέσεων.

Διευκόλυνση της αναφοράς: Δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου οι εργαζόμενοι αισθάνονται άνετα να αναφέρουν περιστατικά παρενόχλησης, παρέχοντάς τους ποικίλες επιλογές αναφοράς και αντιμετωπίζοντας τα εμπόδια που δυσχεραίνουν την αναφορά. Η υιοθέτηση μίας προσέγγισης που εστιάζει στα θύματα κατά τη διεξαγωγή των ερευνών, διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων και την ελαχιστοποίηση τυχόν περαιτέρω βλάβης.

Συλλογή και ανάλυση δεδομένων: Στόχος η συγκέντρωση και η ερμηνεία δεδομένων από το εργασιακό περιβάλλον, με σκοπό την κατανόηση του εύρους και της φύσης του προβλήματος που δημιουργεί η σεξουαλική παρενόχληση. Αυτό περιλαμβάνει την καταγραφή της συχνότητας, της μορφής και των επιπτώσεων της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, καθώς και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των υφιστάμενων πολιτικών και πρωτοβουλιών αντιμετώπισης.

ΜΕΤΡΑ

Μέτρα για να αποτρέψουμε, να διαχειριστούμε και να αντιμετωπίσουμε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με παράλληλη παρακολούθηση τέτοιων φαινομένων.

Η ENVITEC A.E. δεσμεύεται για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει μια σειρά από μέτρα και διοικητικές πρακτικές, όπως:

Πολιτική για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών: Κάθε καταγγελία για βία ή παρενόχληση λαμβάνεται σοβαρά υπόψη, διερευνάται με διακριτικότητα και επιλύεται με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Συνεργασία με αρχές: Η ENVITEC A.E. συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές για την έρευνα περιστατικών βίας ή παρενόχλησης.

Αξιολόγηση: Η εταιρεία μας υιοθετεί μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, αξιολογώντας την αποτελεσματικότητα των μέτρων που λαμβάνει και με την ειλικρινή ανατροφοδότηση τους από τους εργαζομένους

Ενθαρρύνει της εργαζομένους και κάθε τρίτο που συνδέεται καθ' οιονδήποτε τρόπο με αυτούς, να καταγγέλλουν τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας εφόσον υποπέσουν στην αντίληψή τους

Υπεύθυνος Αναφοράς: Έχει οριστεί ένα πρόσωπο αναφοράς, ο "Υπεύθυνος Αναφοράς", ο οποίος παρέχει καθοδήγηση και ενημέρωση στους εργαζόμενους για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης.

Υποστήριξη θυμάτων: Δεσμευόμαστε να παρέχουμε την απαραίτητη καθοδήγηση και υποστήριξη στα θύματα με γνώμονα την ομαλή επανένταξή τους στο εργασιακό περιβάλλον.

Εργασιακό κλίμα: Η ENVITEC A.E. προωθεί ένα εργασιακό κλίμα βασισμένο σε κουλτούρα αλληλοσεβασμού, αλληλοβοήθειας με κυρίαρχη την ανθρώπινη αξιοπρέπεια

Εκπαίδευση: Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν εκπαίδευση στις διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης, καθώς και σε θέματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες.

Ευαισθητοποίηση: Η ENVITEC A.E. διοργανώνει δράσεις για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα βίας και παρενόχλησης, ειδικά εάν αυτά αφορούν ευάλωτες ομάδες.

Προληπτικά μέτρα: Η εταιρεία λαμβάνει μέτρα για την ασφάλεια των εργαζομένων, όπως επαρκή φωτισμό στους χώρους εργασίας, κατάλληλη διαμόρφωση εργασιακού χώρου κ.α.

Επιπλέον, η ENVITEC A.E. είναι ανοιχτή σε κάθε άλλο πρόσφορο μέτρο που μπορεί να συμβάλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Στόχος της ENVITEC A.E. είναι να διασφαλίσει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Η ENVITEC A.E. δε αποδέχεται καμιά μορφή βίας ή παρενόχλησης.

Με στόχο την πρόληψη και την αντιμετώπιση αυτών των φαινομένων, υλοποιούμε ένα πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού μας.

- **Πληροφορούμε** τους εργαζομένους για τους κινδύνους της βίας και της παρενόχλησης, τα μέτρα πρόληψης και προστασίας, τις διαδικασίες που ακολουθούνται στην εταιρεία και τα νόμιμα δικαιώματά τους.
- **Διοργανώνουμε** συναντήσεις για να συζητήσουμε θέματα βίας και παρενόχλησης, να προλάβουμε τυχόν κινδύνους και να δημιουργήσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.
- **Συνεργαζόμαστε** με ειδικούς ψυχικής υγείας για την υποστήριξη και καθοδήγηση των εργαζομένων.
- **Εκπαίδευση** του προσωπικού και των προϊσταμένων για την αναγνώριση και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης.



Στόχος μας:

Να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι νιώθουν ασφαλείς, σέβονται ο ένας τον άλλον και μπορούν να εξελιχθούν χωρίς φόβο.



Γιατί:

Πιστεύουμε ότι η πρόληψη και η αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης είναι ευθύνη όλων μας.



Είμαστε αφοσιωμένοι:

Στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην αλληλοβοήθεια, τον σεβασμό και την ακεραιότητα.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πληροφόρηση

Η ENVITEC A.E. οφείλει να ενημερώνει τους εργαζομένους για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε περίπτωση βίας και παρενόχλησης.

Δυνατότητες Θιγόμενων

- ✓ **Δικαστική προστασία:** Δικαίωμα προσφυγής στα δικαστήρια για την διεκδίκηση των νόμιμων αξιώσεών τους.
- ✓ **Επιθεώρηση Εργασίας:** Δικαίωμα υποβολής καταγγελίας στην Επιθεώρηση Εργασίας για την διερεύνηση του περιστατικού.
- ✓ **Συνήγορος του Πολίτη:** Δικαίωμα υποβολής αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη για την προώθηση και εποπτεία της ίσης μεταχείρισης.
- ✓ **Αναφορά/Καταγγελία στην ENVITEC A.E.:** Δικαίωμα υποβολής αναφοράς ή καταγγελίας εσωτερικά στην εταιρεία.

Συνέπειες μη συμμόρφωσης:

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική δύναται να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις.

Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων αρχών:

- **Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ):** <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/genika-9/>, τηλ. 15512
- **Συνήγορος του Πολίτη:** Χαλκοκονδύλη 17, 10432 Αθήνα, E-mail: press@synigoros.gr, τηλ. (+30) 213 1306 600
- **Γραμμή SOS 15900:** Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έκφυλης βίας.
- **Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ):** Πινδάρου 2, Αθήνα, TK 10671, τηλ. 210 38 98 000, email: kethi@kethi.gr
- Ηλεκτρονική καταγγελία μέσω **gov.gr**: <https://www.gov.gr/upourgeia/oloi-foreis/ethnike-arkhe-diaphaneias/kataggelia-bias-e-parenokhlese-sto-khoro-ergasias>
- Υποστήριξη Πολιτών: 1555
- Δίωξη Ηλεκτρονικού Εγκλήματος: 11188
- <https://metoogreece.gr>

Δικαίωμα αποχώρησης από τον εργασιακό χώρο:

Σε περίπτωση εύλογης πεποίθησης για επικείμενο σοβαρό κίνδυνο για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλεια, το θιγόμενο πρόσωπο μπορεί να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

- Κάθε εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, ακόμη και μετά την λήξη της σχέσης εργασίας και που της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε σε βάρος του το περιστατικό ή η συμπεριφορά, έχει δικαίωμα πέραν της δικαστικής προστασίας, να προσφύγει ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη σύμφωνα με τους Ν.3896/2010 και Ν.4443/2016 περί ίσης μεταχείρισης.
- Επίσης το ίδιο ως άνω θιγόμενο πρόσωπο έχει δικαίωμα υποβολής σχετικής καταγγελίας εντός της επιχείρησης (αρθ. 10, Ν.4808/2021), οπότε και ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου (είτε εργαζόμενος ή με άλλη σχέση απασχολούμενος, που παραβιάζουν την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης) (αρθ. 12, παρ. 2, Ν.4808/2021).
- Σε περίπτωση δε διαπιστωμένης παραβίασης της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία από τον εργοδότη ή πρόσωπο που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπεί τον εργοδότη ή σε περίπτωση μη λήψης από τον εργοδότη των πρόσφορων και αναλογικών μέτρων επί παραβίασης της απαγόρευσης από άλλο εργαζόμενο, επιβάλλονται σε βάρος του εργοδότη οι διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 19 παρ. 2 του Ν.4808/2021.
- Τέλος, κάθε θιγόμενο πρόσωπο, εφόσον έχει εύλογη πεποίθηση ότι υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του, έχει δικαίωμα να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια με την υποχρέωση προηγούμενης έγγραφης ενημέρωσης του εργοδότη, αναφέροντας το περιστατικό βίας και παρενόχλησης και τα περιστατικά που αιτιολογούν την πεποίθησή του. Εφόσον όμως έχει παύσει να υφίσταται ο κίνδυνος και το θιγόμενο πρόσωπο αρνείται να επιστρέψει στον εργασιακό χώρο ο εργοδότης μπορεί να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας με αίτημα την επίλυση της διαφοράς.

Source: Επιθεώρηση εργασίας: <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisiin-ergasia/dikaionomata-thigomenon-apotelesmata-epi-paraviasis-tis-apagorefsis-vias-kai-parenochlisis/>

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (1/2)

Ο συνεργάτης της εταιρείας Κωνσταντίνος Βάγιας ορίστηκε υπεύθυνος αναφοράς για θέματα βίας και παρενόχλησης στην εταιρεία. Ο ρόλος του περιλαμβάνει τα εξής:

Ενημέρωση και καθοδήγηση

Ο υπεύθυνος αναφοράς είναι διαθέσιμος για να ενημερώσει και να καθοδηγήσει τους εργαζόμενους σχετικά με την πολιτική της εταιρείας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης.

Διαχείριση περιστατικών

Μπορείτε να απευθυνθείτε στον υπεύθυνο αναφοράς, εάν βιώσετε ή γίνετε μάρτυρες περιστατικού βίας ή παρενόχλησης στην εργασία. Ο υπεύθυνος αναφοράς θα σας βοηθήσει να διαχειριστείτε το περιστατικό με διακριτικότητα και σεβασμό.

Προστασία δεδομένων

Ο Υπεύθυνος αναφοράς δεσμεύεται να τηρεί αυστηρή εμπιστευτικότητα και να προστατεύει τα προσωπικά σας δεδομένα.

Ενημέρωση της Διοίκησης

Ο Υπεύθυνος αναφοράς θα κρίνει εάν θα ενημερώσει τη Διοίκηση για το περιστατικό, λαμβάνοντας υπόψη τα γεγονότα και τις επιθυμίες σας.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (2/2)

Σε περίπτωση που ο Υπεύθυνος Αναφοράς δεν είναι διαθέσιμος ή υπάρχει κώλυμα, ο/η Αναπληρωματικός Υπεύθυνος Αναφοράς θα αναλάβει τα καθήκοντά του.

Αναπληρωματικός Υπεύθυνος Αναφοράς ορίζεται η Μαρίνη Μάρθα (τηλ.: 2106855793 e-mail: marini@envitec.gr)

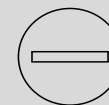
Επικοινωνήστε με τον Υπεύθυνο Αναφοράς

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Αναφοράς.

Η εταιρεία μας δεσμεύεται να διασφαλίσει ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους.



Η βία και η παρενόχληση δεν γίνονται ανεκτές.



Μην διστάσετε να μιλήσετε, εάν βιώσετε ή γίνετε μάρτυρες περιστατικού βίας ή παρενόχλησης.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΥΜΑΤΩΝ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ

Η εταιρεία ENVITEC A.E., αναγνωρίζοντας την σοβαρότητα του φαινομένου της ενδοοικογενειακής βίας, δεσμεύεται στην υποστήριξη των εργαζομένων που βιώνουν τέτοιες καταστάσεις.

Σε περίπτωση που ένας/μία εργαζόμενος/η βιώσει ενδοοικογενειακή βία, η εταιρεία:

- ☐ Εξετάζει, κατόπιν αιτήματος του/της εργαζομένου/ης, την υιοθέτηση κατάλληλων μέτρων για την υποστήριξή του/της στην εργασία.
- ☐ Λαμβάνει υπόψη τη φύση των καθκόντων του/της εργαζομένου/ης και τις οργανωτικές δυνατότητες της εταιρείας.
- ☐ Στόχος της εταιρείας είναι η διατήρηση της θέσης εργασίας του/της εργαζομένου/ης και η ομαλή επανένταξή του/της μετά από τέτοια περιστατικά.
- ☐ Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για εργαζόμενους/ες με ανήλικα τέκνα ή τέκνα με αναπηρίες ή σοβαρά νοσήματα.
- ☐ Ενδεικτικά μέτρα υποστήριξης: Αλλαγή ωραρίου, Εξ αποστάσεως εργασία, Μείωση ωραρίου

Η ENVITEC A.E. στέκεται στο πλευρό των εργαζομένων που βιώνουν ενδοοικογενειακή βία και δηλώνει την αμέριστη υποστήριξή της στην προσπάθειά τους για υγιή και ισορροπημένη ζωή.

Σημαντικό:

- Η εταιρεία διασφαλίζει την **εμπιστευτικότητα** των πληροφοριών που σχετίζονται με περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας.
- Η εταιρεία **δεν ανέχεται** καμία μορφή διάκρισης ή κακοποίησης εις βάρος των εργαζομένων.

Για περισσότερες πληροφορίες ή υποστήριξη:

- **Γραμμή SOS 15900:** 24ωρη τηλεφωνική γραμμή για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών
- **Συμβουλευτική Γραμμή για Θύματα Ενδοοικογενειακής Βίας:** 11525 (από σταθερό) ή 800 11 525 (από κινητό)
- **Ιστοσελίδα:** <https://www.isotita.gr/>

Ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας:

Νόμος 4808/2021:

<https://www.taxheaven.gr/law/4808/2021>



Η ΒΙΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΦΥΛΟ

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ, ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Αρμόδιο πρόσωπο για την υποδοχή, διαχείριση και εξέταση των καταγγελιών ορίζεται ο υπεύθυνος αναφοράς και συνεργάτης της εταιρίας Κώνσταντίνος Βάγιας (τηλ. 2106855793-4, email.: vagias@envitec.gr).

Σε περίπτωση που ο κ. Βάγιας δεν μπορεί να χειριστεί μια καταγγελία, είτε λόγω κωλύματος, σύγκρουσης συμφερόντων, υποψίας μεροληψίας ή άλλου λόγου, οι καταγγέλλοντες μπορούν να απευθυνθούν στην κ. Μαρίνη, η οποία έχει οριστεί ως αναπληρωματικός υπεύθυνος αναφοράς. (τηλ. 2106855793, email: marini@envitec.gr)

Οι καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν στον υπεύθυνο είτε δια ζώσης, είτε με email, είτε τηλεφωνικώς.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

- Εξασφαλίζουμε την **Εμπιστευτικότητα**
- Καθορίζουμε ξεκάθαρα τις **συμπεριφορές**
- Περιγραφή της **διαδικασίας καταγγελίας**
- **Απαγόρευση αντιποίνων**
- Υποστηρίζουμε την **μηδενική ανοχή**
- Δίνουμε **παραδείγματα**
- Καταγραφή της **πολιτικής κατά της παρενόχλησης**
- **Κοινοποίηση** στους εργαζομένους και διασφάλιση ότι έχει γίνει κατανοητή από όλους

Ο ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΥΠΟΧΡΕΟΥΤΑΙ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ

Αντικειμενική διερεύνηση με
σεβασμό στο απόρρητο

Δίκαιη και διακριτική
διαχείριση

Προστασία των
εμπλεκομένων

Εξέταση με ακεραιότητα και
σεβασμό

Εξασφάλιση ασφάλειας και
εμπιστευτικότητας

Η ENVITEC A.E. και ο Υπεύθυνος Αναφοράς διασφαλίζουν ένα περιβάλλον όπου οι καταγγελίες για βία ή παρενόχληση αντιμετωπίζονται σοβαρά, διερευνώνται άμεσα και οδηγούν σε δίκαιες και αποτελεσματικές λύσεις.

Η ENVITEC A.E. και ο Υπεύθυνος Αναφοράς διασφαλίζουν διαφάνεια στην διαδικασία διερεύνησης καταγγελιών, ενημερώνοντας τα άτομα που υποβάλλουν καταγγελία για την πορεία εξέτασης και τα αποτελέσματα.

Η ENVITEC A.E. διασφαλίζει ότι οι καταγγελίες διερευνώνται με αμερόληπτο και αντικειμενικό τρόπο, σύμφωνα με τις νομικές και ηθικές αρχές.

Η εταιρεία επιδιώκει την ειρηνική και φιλική επίλυση των περιστατικών, δίνοντας προτεραιότητα στον συμβιβασμό πριν την κλιμάκωση και θέτει ως προτεραιότητα την ευημερία των εργαζομένων και την εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού, λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα κατά τη διάρκεια της έρευνας καταγγελιών.

Η ENVITEC A.E. διασφαλίζει την διαφάνεια και την πληρότητα της έρευνας, δίνοντας στον Υπεύθυνο Αναφοράς την δυνατότητα να αξιολογήσει όλα τα διαθέσιμα στοιχεία.

Η ENVITEC A.E. διασφαλίζει μια δίκαιη μεταχείριση για όλους τους εμπλεκόμενους και σεβόμενη την αρχή της ακρόασης, παρέχει δικαίωμα σε ακρόαση για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, καλώντας τον καταγγελλόμενο σε απολογία πριν από την λήψη οριστικών αποφάσεων, ενεργώντας με αμεροληψία και δικαιοσύνη, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις απόψεις και τα στοιχεία πριν από την επιβολή κυρώσεων.

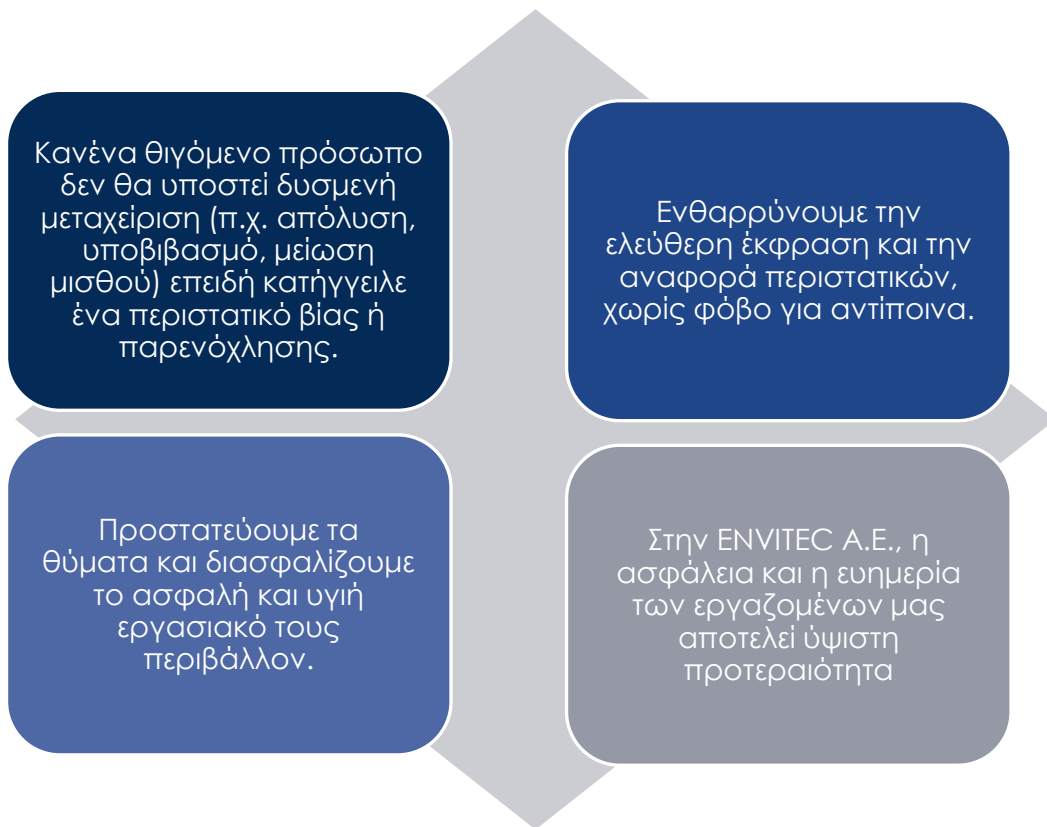
Η εταιρεία λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις παραβιάσεις του νόμου και συνεργάζεται ενεργά με τις αρμόδιες αρχές για την απονομή δικαιοσύνης, σεβόμενη το απόρρητο των εμπλεκόμενων μερών, ενεργώντας με διαφάνεια τηρώντας αυστηρά τα πρωτόκολλα εμπιστευτικότητας και προστασίας δεδομένων.

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΘΥΜΑΤΟΣ.

Η ENVITEC A.E. στηρίζει τα θύματα!

Στην ENVITEC A.E., δε θα ανεχτούμε ποτέ την **εκδικητική συμπεριφορά** προς όσους μιλούν για περιστατικά βίας ή παρενόχλησης.

Η εταιρεία μας **δεσμεύεται να τηρεί αυστηρά την απαγόρευση αντιποίνων**, όπως ορίζεται από το άρθρο 13 του ν. 4808/2021 και από την εργατική νομοθεσία.



Σας καλούμε να επικοινωνήσετε μαζί μας εάν:

- Έχετε υποστεί ή γνωρίζετε περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
- Έχετε ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με την απαγόρευση αντιποίνων.

ΜΕΘΟΔΟΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Διοικητικές κυρώσεις:

- **Σύσταση συμμόρφωσης:** Έκφραση γραπτής ή προφορικής προειδοποίησης προς τον παραβάτη.
- **Αποβολή:** Τερματισμός της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας.
- **Τροποποίηση εργασιακών όρων:** Αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας.

Νομικές ενέργειες:

- **Καταγγελία στις αρμόδιες Αρχές:** Αναφορά του περιστατικού στις αστυνομικές ή εισαγγελικές αρχές.
- **Αγωγές:** Κίνηση νομικών διαδικασιών για την αποζημίωση της εταιρείας ή/και του θιγόμενου προσώπου.

Σημείωση: Η ENVITEC A.E. δεσμεύεται για την εφαρμογή δίκαιων και αναλογικών μέτρων, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα στοιχεία και τις συνθήκες κάθε περίπτωσης.
πλαίσιο.

Η ENVITEC A.E. ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΘΙΓΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Η ENVITEC A.E. Δεσμεύεται για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης, για δημιουργία κουλτούρας συνεργασίας, διαφάνειας και σεβασμού

Προτεραιότητα της ENVITEC A.E. αποτελεί η προστασία των εργαζομένων με Μηδική Ανοχή σε Βία και Παρενόχληση, δημιουργώντας ένα Εργασιακό Περιβάλλον Χωρίς Αποκλεισμούς

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει πρόσβαση σε όλα τα απαραίτητα στοιχεία στις αρμόδιες αρχές και στα θιγόμενα πρόσωπα, λαμβάνοντας υπόψη της την νομοθεσία νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων

Η ENVITEC A.E. συνεργάζεται πλήρως με τις αρχές για την διερεύνηση καταγγελιών βίας ή παρενόχλησης

ΜΑΖΙ, ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΜΕ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ!



Source: <https://www.kethi.gr/nea/deltio-typoy-ekdilosi-kethi-gia-ti-bia-kai-tin-parenohlisi-ston-kosmo-tis-ergasias-sti-thessaloniki>

Η εταιρεία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στην πολιτική, διανέμοντάς την ηλεκτρονικά και αναρτώντας την στους χώρους εργασίας και στην ιστοσελίδα της.